

LEA HOY EN  
NEGOCIOS  
Y FINANZAS

# Ejecutivas aprovechan mejor habilidades emocionales

## Y ejecutivos el lenguaje, para dirigir a sus equipos de trabajo

### EMPRESAS/ENTIDADES PÁG.

Umano Consultores..... II

Transiel..... II

Madera Bozovich ..... III

Acetesa..... IV

Orus..... IV

Siderperú..... V

A. Serviban..... VI

Backus..... VI

BCR..... VII

Cementos Lima ..... VII

Nissan Maquinarias ..... VII

Microsoft ..... X

Ambev ..... X

### PERSONAS PÁG.

Victoria Flórez ..... II

Miguel Vega Alvear..... II

Rafael Tolmos..... III

Joao David e Silva ..... III

Fernando Guinea ..... IV

Rolando Liendo..... IV

Manuel Arribas ..... IV

Nahum Tinman ..... V

Daniilo Munarriz..... V

Leoncio Altamirano ..... VI

Juan José Marthans..... VII

Cecilia Hashimoto..... X

Ismael Benavides..... XII

■ Aunque el mercado laboral ejecutivo para hombres y mujeres está mostrando una tendencia a la paridad en cuanto a responsabilidades, hay diferencias en el estilo de manejar a las organizaciones dependiendo del género al que pertenece el jefe, manifestó la directora general de Umano Consultores, Victoria Flórez Massini.

Señaló que en los casos de dirección, las mujeres están comenzando a destacar por su liderazgo, situación que se observa en el resto de países latinoamericanos.

Comentó que si bien técnicamente pueden ser buenos todos los aspirantes a un puesto ejecutivo, es importante el perfil personal para cada uno de los puestos.

Flórez precisó que actualmente no existe un único modelo de liderazgo exitoso en ningún lugar del mundo, ya que para lograrlo depende de cuatro factores, como son el mercado donde se desenvuelve la empresa, su cultura organizacional, el rol que se ha asignado a la persona; y la misma persona; por lo que estos factores son diferentes para cada sector y país.

Mencionó que entre los atributos que caracterizan a las mujeres destacan la perseverancia y la facilidad de trabajar en equipo, así como su estabilidad emocional, lo que se ha visto reflejado en los es-



Mientras las ejecutivas tienden a ser expresivas y más aptas para desarrollar relaciones de trabajo, los ejecutivos tienen una orientación estratégica y manejan situaciones de manera objetiva.

tudios de percepción realizados a los trabajadores.

#### Habilidades

Flórez Massini también indicó que las mujeres son consideradas más aptas para realizar el trabajo de manera estructurada, realizar un seguimiento permanente para el logro de los objetivos; mientras que los hombres tienen una orientación estratégica en el rol de lide-

razgo ya que tienen una mayor tendencia a la planificación estratégica, mayor visión de negocios, son más abiertos a nuevas ideas, y están más deseosos a asumir riesgos.

"En lo referente a la expresividad y autocontrol, las ejecutivas tienden a ser expresivas, trabajar con energía, y son más capaces para mantener a su equipo interesado e involucrados en el objeti-

vo; además tienen una mayor preocupación por los miembros de su organización, y son más aptas para desarrollar relaciones de trabajo cercanas e involucrarse en el crecimiento de los demás", explicó.

En cuanto a los varones, se les considera más controlados y pueden mantener un comportamiento de perfil bajo, tienden a decir menos de lo que realmente piensan, y tienen un mayor control de sus expresiones emocionales.

Precisamente por ello son considerados más aptos para manejar las situaciones de manera objetiva sin emociones, utilizan el lenguaje con más efectividad para persuadir a los demás y conseguir el compromiso con sus ideas e iniciativas.

Asimismo los ejecutivos destacan en lo referente a competencias empresariales que abarcan la comprensión de asuntos financieros, aptitud para los negocios, y la habilidad de llegar al meollo del asunto con rapidez.

En tanto que en las competencias interpersonales, que abarca la empatía y la habilidad de escuchar, se encontró que son las mujeres quienes mejor las aprovechan, en tanto los hombres muestran comportamientos estratégicos y controlados, puntualizó.